

Số: /KH-UBND

Thái Bình, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”

Thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; trên cơ sở đề nghị của Liên đoàn Lao động tỉnh tại Văn bản số 1452/LĐLĐ ngày 22/12/2022, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chương trình trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp chính quyền, người sử dụng lao động và toàn xã hội về tầm quan trọng, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động tại doanh nghiệp; xây dựng được đội ngũ công nhân lao động có trình độ tay nghề, kỹ thuật lao động, nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Yêu cầu

- Chính quyền các cấp, các sở, ban, ngành, tổ chức chính trị- xã hội căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình, xây dựng đề án, chương trình cụ thể để thực hiện nghiêm túc các nội dung của Kế hoạch này.

- Trong triển khai thực hiện cần có sự phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn và các doanh nghiệp để tạo sự thống nhất trong nội dung, hình thức, sát với nhu cầu thiết thực của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Khơi dậy và phát huy truyền thống hiếu học của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh; hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động tại các doanh nghiệp được học tập nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong lao động, sản xuất; tiếp cận hệ thống giáo dục mở, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động Thái Bình hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh và cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Về chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

b) Về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tham gia học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn, kỹ thuật; trong đó, 12% công nhân lao động có trình độ đại học trở lên. Đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn kỹ thuật; trong đó, 15% công nhân lao động có trình độ đại học trở lên.

c) Về kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 80%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập, bồi dưỡng các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

d) Về ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 80%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

đ) Về mô hình học tập: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 80% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập.

a) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống thông tin cơ sở, các cơ sở giáo dục và các phương thức khác.

b) Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phần đầu đạt danh hiệu “Công dân học tập”, có kỹ năng số để có thể tự tìm kiếm, sử dụng, chia sẻ thông tin trên môi trường số, internet.

c) Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

d) Biên soạn tài liệu về học tập suốt đời cho công nhân lao động; tập huấn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời

a) Đề xuất cơ chế, chính sách của tỉnh để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

b) Xây dựng các chương trình đào tạo lại, đào tạo kỹ năng nghề mới cho công nhân, người lao động tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

c) Vận động các doanh nghiệp bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

d) Nghiên cứu, ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức Công đoàn triển khai các hoạt động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp cho công nhân lao động.

3. Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động

a) Cơ sở giáo dục cao đẳng, đại học cần đa dạng hóa các hình thức, phương thức học tập; đẩy mạnh đào tạo ngắn hạn, từ xa theo quy định của pháp luật, tạo điều kiện thuận lợi để công nhân lao động được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật.

b) Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường các hoạt động nghiên cứu thị trường lao động, chủ động phối hợp với các doanh nghiệp để đa dạng, linh hoạt trong đào tạo, nâng cao tay nghề, kỹ năng nghề cho công nhân lao động; gắn kết đào tạo nghề theo địa chỉ, đa dạng các hình thức đào tạo, khuyến khích phương thức tự học để giúp công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ tay nghề.

c) Phát huy các thiết chế văn hóa, thể thao của tổ chức công đoàn; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn các cấp để nâng cao chất lượng các hoạt động phục vụ cho học tập suốt đời, hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập.

4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động.

a) Đẩy mạnh các cuộc vận động học tập nâng cao kiến thức chuyên môn, ý thức pháp luật, kỹ năng sống trong công nhân lao động; xây dựng tủ sách pháp luật tại các doanh nghiệp; duy trì thói quen đọc sách và tự học, ý thức học tập suốt đời phù hợp với điều kiện cụ thể của mỗi cá nhân với thông điệp “Học tập suốt đời - cơ hội có việc làm bền vững”.

b) Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo trong công nhân lao động; tiếp tục triển khai phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, tổ chức các cuộc thi thợ giỏi, “Bàn tay vàng”.

c) Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: Bổ sung sách, báo, tờ gấp, poster, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

d) Làm tốt công tác khuyến khích, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp, đơn vị.

đ) Tiếp tục huy động sự tham gia, phối hợp của các doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua nhằm thúc đẩy công nhân lao động học tập, lao động sáng tạo.

5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, ngành, các cơ sở giáo dục, cơ sở giáo dục nghề nghiệp; tăng cường hợp tác quốc tế trong lĩnh vực học tập suốt đời cho công nhân lao động.

a) Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong việc tổ chức cho công nhân lao động học tập kiến thức pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống.

b) Thực hiện tốt công tác phối hợp với người sử dụng lao động trong việc tuyên truyền, vận động và hỗ trợ, tạo điều kiện để công nhân lao động học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này gồm: Ngân sách nhà nước hỗ trợ theo khả năng cân đối và phân cấp ngân sách quy định tại Luật Ngân sách nhà nước; kinh phí từ tài chính công đoàn trên cơ sở cân đối các nguồn thu - chi của công đoàn và các nguồn huy động hợp pháp khác, trong đó:

a) Nguồn ngân sách nhà nước hỗ trợ đối với các nội dung chi:

- Chi tổ chức hội nghị, hội thảo giới thiệu, tập huấn triển khai các nội dung của Kế hoạch;

- Chi điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả;

- Chi công tác tuyên truyền: tổ chức các hoạt động tuyên truyền (sản xuất các chương trình phát thanh, truyền hình trên phương tiện thông tin đại chúng, phát hành các ấn phẩm, sản phẩm truyền thông, các tài liệu phục vụ cho hoạt động tuyên truyền) về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp;

- Chi công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp;

- Chi thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

b) Nguồn tài chính công đoàn thực hiện các nội dung chi:

- Chi tổ chức thực hiện đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện cho công nhân lao động học tập.

- Chi biên soạn tài liệu, tập huấn cho cán bộ công đoàn; chi tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng sống cho công nhân lao động.

- Phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua về đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

c) Nguồn kinh phí khác thực hiện các nội dung chi:

- Chi cho công tác đào tạo và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động khi mới vào doanh nghiệp, đào tạo cho người lao động trước khi chuyển làm nghề khác thuộc doanh nghiệp;

- Khuyến khích doanh nghiệp ưu tiên bố trí kinh phí để thực hiện nâng cao tay nghề cho công nhân lao động.

Căn cứ các nhiệm vụ được giao, hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời lập dự toán gửi Sở Tài chính bố trí kinh phí thực hiện. Việc lập, chấp hành dự toán, hạch toán kế toán và quyết toán thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, tổ chức có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện, gắn với triển khai các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của ngành, địa phương, đơn vị.

- Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm tra, đôn đốc; sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chỉ đạo, hướng dẫn các trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, các trung tâm khác thực hiện nhiệm vụ giáo dục thường xuyên trên địa bàn phối hợp với các doanh nghiệp, các đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này.

- Chủ trì tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh chính sách hỗ trợ học phí cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học Chương trình Giáo dục thường xuyên cấp Trung học phổ thông.

- Chủ trì, hướng dẫn, tổ chức Tuần lễ học tập suốt đời hàng năm; phối hợp với Hội Khuyến học tỉnh triển khai, thực hiện tiêu chí danh hiệu “Công dân học tập”.

3. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chỉ đạo các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp áp dụng các hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, tự học có hướng dẫn, tạo điều kiện hỗ trợ công

nhân lao động học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các sở, ban, ngành liên quan thực hiện các cơ chế khuyến khích, hỗ trợ tạo điều kiện cho công nhân lao động học nghề; phong trào ôn lý thuyết, luyện thi tay nghề, thi thợ giỏi, thi nâng bậc thợ hằng năm tại doanh nghiệp theo hướng dẫn và quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

4. Sở Thông tin và Truyền thông

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh, hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền về mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp, tình hình, kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức Ngày Sách và Văn hóa đọc hằng năm.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng các mô hình hoạt động, chia sẻ, hợp tác nguồn thông tin, dữ liệu và các sản phẩm, dịch vụ hỗ trợ học tập trên nền tảng công nghệ số nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, nguồn nhân lực tại các thiết chế văn hóa, thể thao, phục vụ nhu cầu học tập suốt đời của công nhân lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về văn hóa, thể thao cho cán bộ công đoàn; phổ biến, hướng dẫn xây dựng văn hóa ứng xử trong công nhân lao động.

6. Sở Tài chính

Tham mưu bố trí kinh phí để thực hiện Kế hoạch này theo khả năng cân đối ngân sách và quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

7. Hội Khuyến học tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn thực hiện tiêu chí “Công dân học tập” trong công nhân lao động tại doanh nghiệp.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động để công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

8. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

- Xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể triển khai, tổ chức thực hiện; chỉ đạo các phòng, ban, tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, thành phố triển khai, thực hiện Kế hoạch này.

- Bố trí ngân sách địa phương và huy động các nguồn kinh phí hợp pháp khác để hỗ trợ công đoàn tổ chức các hoạt động tại địa phương theo quy định.

- Phối hợp, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này tại địa phương.

Nhận được Kế hoạch này, yêu cầu các sở, ban, ngành, đoàn thể, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Liên đoàn Lao động tỉnh). Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban Nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Hội Khuyến học tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Lưu: VT, NCKS.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lại Văn Hoàn